株式会社育成アシスト　SDGs宣言

当社は、「融和共生」の経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年11月14日
株式会社育成アシスト
代表取締役CEO 加藤 輝之

重点項目(ターゲット2030)

地域経済の創生

通信インフラの普及に貢献し、地域経済の活性化に努めています。クライアント様の課題やニーズに耳を傾け、質の高いサービスを提供します。

【主な取り組み】
勉強会・研修を通した信頼性の高い提案スキルの構築、サービス向上を目的としたクライアント様向けアンケートの実施、情報の厳格な管理

働きがいのある職場づくり

人を大切にする経営方針に基づき、社員の成長とやりがいをサポートし、社員とその家族の幸せを実現してまいります。

【主な取り組み】
人材育成研修制度・人事評価制度の構築、テレワーク・フレックスタイム制度の導入、適正な人材配置、ハラスメント対策、メンタルヘルス向上への取り組み

環境負荷の低減

環境問題を重要な経営課題と認識し、社内の環境意識を醸成し、身近なことから環境負荷の低減につながる取り組みを進めます。

【主な取り組み】
社用車のハイブリッド車両への切替、マイボトル持参の徹底、使い捨て容器の利用廃止、廃棄物量の把握と分別・リサイクルの徹底、グリーン購入

ガバナンスの強化

経営の透明性・公平性を高めるとともに、コンプライアンスの徹底、ガバナンスの強化に取り組み、ステークホルダーの皆様から信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】
経営理念の明文化、専門家と連携した法令動向の点検、権限規程の策定、コンプライアンス研修、内部通報制度の整備、取引先との公正な取引

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。